

Beste ouders,

Voor u ligt het jaarverslag schooljaar 2021-2023 van de medezeggenschapsraad (MR) van SBO de Toermalijn. Daarin leest u wat uw MR zoal gedaan heeft in het afgelopen zittingsjaar.

In het afgelopen zittingsjaar hebben de volgende personen zitting gehad in uw MR:

Personeel/ouders	Naam	Jaar van aantreden	Aftreden/herverkiezing
P	Fanny Verstappen	Schooljaar 2019-2020	2022
P	Rutger Hende	Schooljaar 2020-2021	2023
P	Nicolle van Stiphout	Schooljaar 2020-2021	2023
O	Vera van der Laar	Schooljaar 2019-2020	2022
O	Manon vd Vossenbergh	Schooljaar 2020-2021	2023
O	Marcel Houtman	Schooljaar 2020-2021	2023

Korte info MR leden

Oudergeleding

Vera van der Laar: lid van de MR, kind in groep BB3

Manon vd Vossenbergh: lid van de MR, kind in groep OB4

Marcel Houtman: lid van de MR, kind in groep OB7

Personeelsgeleding

Fanny Verstappen: voorzitter, leerkracht van BB3

Rutger Hende: secretaris, leerkracht van BB6

Nicolle van Stiphout: lid van de MR, leerkracht van OB7

Bijeenkomsten

De MR is dit schooljaar 9 keer bijeen geweest:

- 7 oktober
- 2 december (online)
- 13 januari (online)
- 22 februari (cursus CNV)
- 7 maart (cursus CNV)
- 7 april
- 12 mei
- 2 juni
- 30 juni

Gespreksonderwerpen

Hieronder leest u welke zaken binnen uw MR in schooljaar 2021-2022 besproken zijn.



Verkeersveiligheid

Er is contact geweest met de wijkagent over de parkeerproblematiek. We willen graag zien dat er extra gesurveilleerd gaat worden na schooltijd. Auto's parkeren op plekken waar het niet kan. De veiligheid van de kinderen komt in gevaar. Wij willen begin volgend schooljaar een extra bericht in Kwieb zetten om alle ouders te attenderen op de verkeersveiligheid van onze kinderen.

Tevredenheidsonderzoek

Ouders, personeelsleden en de kinderen uit de bovenbouwgroepen hebben een vragenlijst ingevuld over hoe veilig/tevreden zij zich voelen op school. Vanuit de ouders was er weinig reactie: 18% had de vragenlijst ingevuld. Wij willen onderzoeken hoe we ervoor kunnen zorgen dat dit percentage een volgende keer hoger zal zijn. Toppunten uit het onderzoek: gastvrijheid, verbinden/relatie. De resultaten van de kinderen zijn in de groepen met de kinderen besproken. Over het algemeen zagen we een gemiddeld tot meer dan gemiddelde score op het onderdeel 'relatie' wat centraal stond in het onderzoek. De resultaten van de personeelsleden zijn besproken en aandachtspunten die eruit naar voren kwamen, waren werkdrukervaring en effectieve organisatie. Toppunten waren o.a. betrokkenheid en werkplezier.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO-gelden)

Vanuit de overheid is er extra geld beschikbaar gesteld voor scholen om hun leerlingen en leraren te helpen coronavertragingen aan te pakken. Op de Toermalijn ligt het accent op klassen verkleinen, het jonge kind, leren leren, (technisch)lezen, bewegend leren, ouderbetrokkenheid en de digitalisering van het onderwijs op school. Concreet kunt u onder andere denken aan extra handen in de klas door het aannemen van een onderwijsassistent.



Corona

Gelukkig hoefde de school niet extra dicht vanwege coronamaatregelen en werd het thuisblijven beperkt tot 1 extra week kerstvakantie. Wel kwam het voor dat enkele klassen een aantal dagen thuis moesten blijven, omdat er te veel kinderen en/of leerkrachten ziek waren. Gelukkig in beperkte maten. Met de MR hebben we besproken welke extra maatregelen er genomen moesten worden en hoe dit werd ervaren door de ouders en leerkrachten. Denk bijvoorbeeld aan het dragen van mondkapjes, het uitdelen van thuishesten, afstand houden in de klas, wat te doen bij meerdere besmette leerlingen etc.

Begroting 2022

Iedere school moet een begroting maken: hoeveel geld komt er binnen, waar geven we het aan uit en hebben we genoeg daaraan. De MR mag een advies geven over deze begroting. De MR heeft een positief advies afgegeven.

MR-cursus

Samen met een aantal leden van andere medezeggenschapsraden van QliQ hebben alle 6 leden de basiscursus MR van CNV gevolgd. Twee avonden hebben we bij elkaar gezeten. Aan de hand van de informatie hebben we actiepunten opgesteld. Een daarvan is de ouders duidelijk te informeren. Vandaar een nieuwe opzet van dit jaarverslag. Ook zal na elke vergadering een korte samenvatting te vinden zijn op de website en op Kwieb.



Evaluatie meerscholendirecteur

Afgelopen schooljaar is Monique Klaassen gestart als directrice op onze school. Zij is ook directrice van een andere school in Helmond: Kindcentrum de Westwijzer. In januari hebben wij vanuit de MR een tussenevaluatie naar het team uitgezet en een gesprek aangevraagd met de directrice van QliQ, het bestuur waaronder onze school valt. Onze eerste indruk is positief. Met de kanttekening dat er naast de voordelen ook nadelen zitten aan een directeur die zich moet verdelen over twee scholen. Omdat we het nog te vroeg vinden om een definitieve evaluatie te geven, hebben we geadviseerd dit volgend jaar te doen zodat we een beter beeld hebben.

Personele zaken

Dit schooljaar hebben we afscheid genomen van een aantal personeelsleden. Daarvoor zijn nieuwe mensen in de plaats gekomen. In de sollicitatiecommissie zat 1 lid van de personeelsgeleding van de MR.

Ouderapp Kwieb geïntroduceerd

Foto's, agenda's, mededelingen, afspraken maken....

Het kan allemaal in deze app. Daarnaast kan een ouder ervoor kiezen om alle berichten te laten vertalen in hun eigen taal. De meest gangbare talen zijn al beschikbaar, de rest is nog in ontwikkeling. Bijna alle ouders zijn aangemeld.



Vakantierooster 2022-2023

De school moet een rooster maken, waarop de vakanties en de studiedagen vermeld staan. Dan kunnen ouders daarmee rekening houden. Natuurlijk zitten we vast aan landelijke vakanties. De MR mag hierover ook weer advies geven. De MR heeft een positief advies afgegeven voor het vakantierooster 2022-2023.

Schoolgids

De MR stemt in met de inhoud van schoolgids/kalender. De gids staat op de website en kan zo door iedereen ingezien worden. Er is navraag gedaan of ouders graag een papieren exemplaar willen hebben. Dit had bij de meerderheid de voorkeur. Vandaar dat voor het komende schooljaar alle leerlingen een papieren exemplaar mee naar huis krijgen.



WAT MOET JE AAN DE MR DOEN? DE MR BESLISST OVER ALLE SOORTEN AANZAKEN DIE BETREFFEN HET ONDERWIJS!

WIE LIET DE MR VERLENEN EN PRAT DE MEE OVER ALLE SOORT AANZAKEN DIE BETREFFEN HET ONDERWIJS?

MARCEL **RUITGER** **NICOLLE** **MANON** **FANNY**

GEZOCHT: OUDER VOOR DE MR!

Iedere school heeft een **medezeggenschapsraad**. De MR praat mee over allerlei onderwerpen die met onze school en het onderwijs te maken hebben. Er komt een plek vrij voor volgend schooljaar. Wij zoeken iemand die:

- **Interesse** heeft in schoolbeleid en schoolregels;
- **Affiniteit** heeft met vergaderen;
- **Aanwezig** is bij de MR-vergaderingen (gemiddeld 8x per jaar);
- Een **kritische én open houding** heeft.

Lijkt het u wat om het MR-team te komen versterken?

Neem voor 1 juli contact op met juf Fanny:

 f.verstappenesbo-de-toermalijn.nl

Werving nieuw lid

Omdat het termijn van Vera afliep en zij aangaf dit niet te kunnen verlengen, moesten we op zoek gaan naar een nieuw lid. Wij hebben een flyer gemaakt en deze op Kwieb gezet. Daarop heeft een ouder gereageerd. In het nieuwe schooljaar zal deze ouder kennis komen maken en een eerste vergadering bijwonen.

Ook het zittingstermijn van Fanny liep af. Binnen het team is gevraagd of er iemand interesse heeft om haar plek in te nemen. Niemand heeft gereageerd, dus haar termijn wordt verlengd.

Nieuwe data MR vergaderingen

29 september
24 november
26 januari
30 maart
25 mei
22 juni

Mocht u nog tips voor ons hebben, dan horen we dat heel graag!

Met vriendelijke groet,

uw Medezeggenschapsraad